2255 A

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

romania2019.eu

56421/30.01.2019

Nesecret

CONFORM CU ORIGINALUL

10.12

Nr.4841/MCB/21.01.2019

Nr. 642 /M.R.P.
Data 22.01.2019

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, având ca obiect "*Lipsa forței de muncă în turism*", vă comunicăm următoarele:

La nivel național Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este organul central al serviciului public de specialitate, abilitat cu: promovarea politicilor, strategiilor și programelor de stat în domeniul dezvoltării pieței forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, prevenirea șomajului și combaterea efectelor sale sociale, implementarea politicii de migrație a forței de muncă monitorizarea activității agențiilor private pentru ocuparea forței de muncă.

Conform art. 11(3) din OG nr. 129/2000: "Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă îndeplinește următoarele atribuții în domeniul formării forței de muncă:

a) coordonează la nivel național activitatea de formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, potrivit legii, pune în aplicare politicile și strategiile privind calificarea și recalificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

b) organizează programe de formare profesională pentru aceste categorii de adulți prin centre proprii, prin centre private sau prin furnizori de formare profesională autorizați;

c) atribuie programe de formare profesională prin încredințare directă, prin selecție de oferte sau prin licitație, în condițiile legii."

Potrivit art. 63 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, "*(1) Persoanele în căutarea unui loc de muncă pot participa la programe de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii. (2) Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă. (3) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.* "

La art. 65 din Legea nr. 76/2002 se precizează:

DOAMNEI SENATOR ARCAN EMILIA

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@mmuncii.gov.ro; www.mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

"(1) Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională elaborat anual de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Planul național de formare profesională se aprobă de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(3) Finanțarea activității de formare profesională se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în baza indicatorilor stabiliți prin planul național de formare profesională aprobat."

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Programele de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Principiile care stau la baza elaborării Planului Național de Formare Profesională sunt în conformitate cu obiectivele strategice ale Uniunii Europene în perspectiva Europa 2020 - O strategie europeană pentru creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii și a Strategiei Europene de Ocupare.

Având în vedere aceste aspecte, Planul Național de Formare Profesională pentru anul 2018, și-a propus următoarele obiective generale:

✓ dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii, conform obiectivelor cuprinse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;

✓ încurajarea participării largi și favorabile incluziunii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la programe de formare profesională sau în procese de evaluare a competențelor dobândite în context informal sau nonformal care să le asigure competențele necesare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii;

✓ creșterea capacității de inserție profesională prin stimularea participării tinerilor la formare profesională prin programe de ucenicie.

Pentru fundamentarea Planului Național de Formare Profesională pentru anul 2018 Ministerul Muncii și Justiției Sociale a solicitat asociațiilor patronale reprezentative la nivel național să furnizeze informații privind nevoia de personal calificat din perioada următoare, pe domeniul propriu de activitate, structurată pe niveluri de educație/calificare, pentru perioada 2018-2021.

Planul Național de Formare Profesională s-a elaborat și pe baza propunerilor de plan dezvoltate la nivel județean. Aceste propuneri au fost elaborate prin parcurgerea următoarelor etape:

1. Identificarea meseriilor/ocupațiilor cerute pe piața muncii la nivel local.

2. Investigarea bazei de date proprii a Agenţiilor Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă cu privire la numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, deja calificate în meseriile care au căutare pe piaţa muncii.

3. Investigarea bazei de date proprii a AJOFM cu privire la locurile de muncă vacante comunicate în anul anterior şi estimarea numărului de locuri de muncă vacante şi a ocupaţiilor aferente pentru anul următor.

4. Analizarea posibilităţii de absorbţie a forţei de muncă calificată.

5. Identificarea potenţialelor disponibilizări colective.

6. Estimarea numărului de şomeri prognozaţi a se înregistra în evidenţa agenţiei.

7. Estimarea numărului de absolvenţi şi a calificărilor acestora.

8. Considerarea interesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pentru anumite calificări/ocupaţii.

La nivel judeţean soluţionarea problemelor identificate în domeniul ocupării forţei de muncă se realizează prin implicarea constantă a Consiliilor consultative ale agenţiilor teritoriale pentru ocuparea forţei de muncă care se întrunesc lunar sau ori de câte ori este necesar, la cererea directorilor executivi ai AJOFM.

Consiliul consultativ asigură realizarea dialogului social la nivel judeţean şi al municipiului Bucureşti. Consiliile consultative ale agenţiilor teritoriale sunt alcătuite din câte 15 membri, după cum urmează:

a) 5 membri, din care un membru reprezentant al autorităţilor publice locale, numit de preşedintele consiliului judeţean, şi 4 membri reprezentanţi ai serviciilor deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale propuse de agenţiile teritoriale, numiţi de prefect;

b) 5 membri desemnaţi de confederaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional;

c) 5 membri desemnaţi de confederaţiile patronale reprezentative la nivel naţional.

În conformitate cu art.38 din Legea nr.202/2006, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, *consiliile consultative ale agenţiilor teritoriale au, în principal, următoarele atribuţii:*

A. consiliază directorii executivi în adoptarea deciziilor cu privire la:

a) măsurile de realizare a sarcinilor ce le revin potrivit programelor elaborate în domeniul ocupării forţei de muncă şi indicatorilor specifici domeniului de activitate, prevăzuţi în contractele de performanţă managerială;

b) repartizarea între subunităţi a sarcinilor ce le revin potrivit contractelor de performanţă managerială;

B. analizează:

a) execuția bugetară lunară și situația financiară trimestrială;

b) raportul anual de activitate, situația financiară anuală și execuția bugetară;

C. fac propuneri cu privire la:

a) programele de activitate ale subunităților din subordinea agențiilor teritoriale;

b) proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și de formare profesională la nivelul județului;

c) proiectul de buget;

d) înființarea și dezvoltarea punctelor de lucru.

Având în vedere cele prezentate, facem următoarele precizări:

- **Cadrul legislativ** - reprezentat prin Legea nr. 76/2002 și actele normative de punere în aplicare și prin OG nr. 129/2000 și actele de punere în aplicare - **permite actualizarea în timp util a cunoștințelor și perfecționarea pregătirii profesionale a forței de muncă, cu** implicarea activă a angajatorilor pornind de la etapa identificării nevoilor de ocupare și formare profesională **și până la momentul satisfacerii nevoilor identificate;**
- Serviciile publice de ocupare a forței de muncă asigură ***formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective***;
- Planul Național de Formare Profesională prevăzut la art. 65 din Legea nr. 76/2002 este principalul instrument prin care se asigură, anual, formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; acesta are un caracter flexibil și permite modificări în perioada de implementare; prin urmare, se pot organiza programe de formare profesională pentru calificări noi cerute pe piața forței de muncă, altele decât cele cuprinse în plan, prin suplimentare sau înlocuire, inclusiv programe de pregătire pentru ocupații nou apărute pe piață, la solicitarea angajatorilor.

ANOFM aplică măsurile de stimulare a ocupării în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor care încadrează în muncă șomeri din categoriile cu dificultăți de integrare piața muncii, ca de exemplu șomeri peste 45 de ani, unici întreținători de familiei, tineri absolvenți de învățământ, tineri NEET, tineri cu risc de marginalizare socială. Sintetic, măsurile aplicate de ANOFM conform Legii nr. 76/2002 se prezintă astfel:

- **medierea muncii** - prin care se realizează punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM. În cadrul acestei

activități fiecărei persoane i se întocmește planul individual de mediere. Medierea muncii se realizează și prin organizarea burselor generale ale locurilor de muncă sau la cererea angajatorilor care au locuri de muncă vacante numeroase, inclusiv pentru cei care se confruntă cu deficit de forță de muncă.

• **informarea și consilierea profesională** - prin care se oferă un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil; dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria cariera; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă. Persoanele cărora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ca urmare a profilării pot beneficia de îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, pe o perioadă de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

• **formarea profesională** - prin care se asigură creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale ANOFM, precum și prin furnizori de servicii de formare profesională, din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

• **evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal** - se asigură pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

• **acordarea de prime de activare** șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile

pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o primă de activare în valoare de **1.000 de lei.** Prima de activare stabilită se acordă în două tranșe:

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Prima de activare se poate cumula cu prima de inserție și cu prima de instalare.

• **acordarea de prime de inserție** absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori **valoarea indicatorului social de referință în vigoare** la data încadrării. Prima de inserție stabilită în cuantumul de mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

• **acordarea de prime de mobilitate** inclusiv șomerilor de lungă durată (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare), astfel:

• **prima de încadrare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Cuantumul se calculează la 0,5 lei/ km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care își desfășoară efectiv activitatea la angajator. Prima de încadrare se acordă pe o perioadă de 12 luni.

• **prima de instalare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă, astfel:

a. 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința;â

b. 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/ reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c. în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Primele de instalare, în cuantumurile enunțate mai sus, se acordă în două tranșe: 50% din suma stabilită, la data instalării și 50% după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prin excepție, în situația în care angajatorul sau autoritățile publice locale sau centrale, asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat, astfel:

a. 3.500 lei pentru persoanele care își schimbă domiciliul sau reședința;

b. 6.500 lei atât în cazul persoanelor care își schimbă domiciliul sau reședința și sunt însoțite de membrii familiei, cât și în cazul familiei monoparentale, în situația în care este însoțită de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c. 3.500 lei pentru fiecare soț care îndeplinește condițiile pentru acordarea primei de instalare.

Prima de instalare, stabilită prin excepțiile respective, se acordă într-o singură tranșă, la data instalării.

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni. Prima de încadrare și prima de instalare, denumite în continuare prime de mobilitate, nu se cumulează.

Precizăm că, prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile stabilite de lege, dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- domiciliul pe teritoriul României la care se întorc sau noul domiciliu, respectiv noua reședință pe care îl/o stabilesc pe teritoriul României ca urmare a întoarcerii în România este în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia;
- sunt înregistrate la AJOFM -ul în a cărui rază teritorială se află cu domiciliul/ reședința;
- lunile care constituie perioada de cel puțin 36 de luni în care au exercitat dreptul la liberă circulație în unul sau mai multe state din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European, anterior întoarcerii în România, sunt consecutive;
- sunt cetățeni români pe perioada în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European;
- dețin un document sau orice alt înscris emis de o autoritate publică a statului sau statelor din spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European în care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36

luni, prin care se atestă că au avut pe perioada respectivă domiciliul sau reşedinţa ori au exercitat dreptul de rezidenţă legal pe teritoriul statului respectiv/statelor respective;

- se încadrează în muncă cu normă întreagă pe o perioadă de cel puţin 12 luni.

• **prima de relocare** - pot beneficia persoanele înregistrate ca şomeri la agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanţă mai mare de 50 km faţă de localitatea în care îşi au domiciliul sau reşedinţa şi, ca urmare a acestui fapt, îşi schimbă domiciliul sau îşi stabilesc reşedinţa în localitatea respectivă sau în localităţile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reşedinţă, dar nu mai mult de 900 de lei lunar, pentru o perioadă de 36 de luni.

• **subvenţii acordate angajatorilor care încadrează tineri absolvenţi de învăţământ.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenţi ai unor instituţii de învăţământ, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2.250 lei.** De aceste facilităţi beneficiază şi angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată absolvenţi din rândul persoanelor cu handicap. Aceştia primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

• **subvenţii acordate angajatorilor care încadrează tineri NEET.** Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, şomeri în vârstă de peste 45 de ani, şomeri care sunt părinţi unici susţinători ai familiilor monoparentale, şomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de **2.250** lei, cu obligaţia menţinerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.De aceste facilităţi beneficiază şi angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, persoane cu handicap, şi le menţin raporturile de muncă sau de serviciu cel puţin 18 luni.

• **subvenţii acordate angajatorilor de inserţie pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială cu care s-au încheiat contracte de solidaritate.** Subvenţia este egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de **4 ori valoarea indicatorului social de referinţă în vigoare** la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puţin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizaţia de şomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

Totodată, ANOFM implementează şi alte măsuri specifice, astfel:

Măsuri prevăzute de Legea nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările şi completările ulterioare:

• **ucenicia la locul de muncă** se organizează pentru nivelurile de calificare 2, 3 şi 4 conform prevederilor HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului Naţional de Calificare, cu modificările şi completările ulterioare. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă sunt:

a) să ofere persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, posibilitatea de a obţine o calificare în sistemul de formare profesională a adulţilor, care să permită ocuparea unui loc de muncă şi continuarea învăţării;

b) să permită angajatorilor să îşi asigure forţa de muncă calificată, de calitate, în funcţie de cerinţele proprii;

c) să faciliteze integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanţă cu aspiraţiile profesionale şi cu necesităţile pieţei muncii;

d) să asigure un nivel de securitate adecvat persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, pentru a soluţiona problema pieţelor de muncă segmentate;

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie beneficiază la cerere de o sumă în cuantum de **2.250 lei/lună** care se acordă pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional şi să muncească pentru şi sub autoritatea unei persoane juridice sau fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului şi toate condiţiile necesare formării profesionale.

Măsuri prevăzute de Legea nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenţii de învăţământ superior:

• **stagiul profesional pentru absolvenţii de învăţământ superior.** Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de **2.250 lei/lună** din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinaţie. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepţia situaţiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Măsură prevăzută de Legea nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor şi studenţilor pe perioada vacanţelor:

• **stimularea încadrării elevilor şi studenţilor pe perioada vacanţelor** prin subvenţii acordate angajatorilor egale cu 50% din valoarea indicatorului social de referinţă, pentru o perioadă de maxim 60 de zile.

În anul 2018, ANOFM a organizat programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel local. Cele mai solicitate programe pe domeniul turism, hotel, restaurante au fost: bucătar - 80 programe ; ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație - 74 programe; cameristă -26 programe; barman - 24 programe; administrator pensiune turistică - 17 programe; cofetar patiser-16 programe; recepționer hotel - 12 programe.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI

ROMÂNIA MINISTRU AL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@mmuncii.gov.ro; www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.